

СИСТЕМАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ
при провеждане на конкурс за длъжността „главен експерт“ в „Ръководство“ в
Ръководството на служба „Военна полиция“

1. Писмена разработка:

1.1. Критерии за оценка на писмената работа:

1.1.1. Логическа свързаност на изложението.

1.1.2. Умения за изразяване на ясен и разбираем език.

1.1.3. Умения за обективно излагане на поставената тема.

1.1.4. Умения за прилагане на правописна, граматична и пунктуационна норма.

1.1.5. Умения за точно, ясно и изчерпателно изразяване в писмена форма.

1.2. Писмената разработка се проверява от двама от членовете на комисията, които независимо един от друг преценяват представянето на кандидата по 5-степенна скала. Оценката на кандидата е средноаритметична от оценките на проверяващите.

1.3. Продължителност на изготвяне на писмената разработка – до 120 (сто и двадесет) минути.

1.4. До участие в интервюто се допуска кандидат, чийто средноаритметичен резултат от писмения изпит е най-малко „4“.

2. Интервю.

2.1. Въпроси – предварително формулирани и преценени по реда на чл. 42 от НПКПМДСл.

2.2. Минимален резултат, при който се смята, че интервюто е издържано – 80 (осемдесет) % от възможния максимален резултат (резултатът от интервюто е средноаритметичен от общите резултати на председателя и всички членове на комисията).

2.3. Продължителност при провеждане на интервюто – до 45 (четиридесет и пет) минути.

3. Коефициенти при писмената разработка и при интервюто:

3.1. За писмената разработка – коефициент 3.

3.2. За интервюто – коефициент 5.