

СЛУЖБА “ВОЕННА ПОЛИЦИЯ”

ОБЯВЯВА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТТА „ИЗПЪЛНИТЕЛ” В ПЕТИ ВОЕННОПОЛИЦЕЙСКИ ЕКИП В СЕКТОР „ОХРАНА НА ОБЕКТИ“ В ОТДЕЛ „КОНТРОЛ И ОХРАНА” В РЕГИОНАЛНА СЛУЖБА „ВОЕННА ПОЛИЦИЯ” – СЛИВЕН

1. **Брой вакантни длъжности, за които е обявен:**
1 (една).
2. **Населено място, където се намира вакантната длъжност:**
град Сливен.
3. **Общи изисквания към кандидатите за първоначално постъпване на военна служба:**
 - 3.1. Да имат средно или по-високо образование.
 - 3.2. Да не са по-възрастни от 28 години.
 - 3.3. Да са годни за военна служба (годността за военна служба се определя от военномедицински органи при условия и по ред, определени с акт на министъра на отбраната).
 - 3.4. Да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер, независимо от реабилитацията.
 - 3.5. Срещу тях да няма образувано наказателно производство за умишлено престъпление от общ характер.
 - 3.6. Да нямат друго гражданство, освен българско.
 - 3.7. Да не са освобождавани от военна служба поради наложено дисциплинарно наказание "уволнение".
 - 3.8. Да покриват нормативите за физическа годност, определени с акт на министъра на отбраната.
 - 3.9. Да са психологично пригодни (психологичната пригодност за военна служба се определя от специализирани звена и органи по психологичното осигуряване при условия и по ред, определени с акт на министъра на отбраната).
4. **Специфични изисквания към кандидатите:**
 - 4.1. Да покриват утвърдените от директора на служба „Военна полиция“ изисквания за психологическа пригодност за длъжността.
 - 4.2. Да липсват данни за осъществявана дейност против националната сигурност, териториалната цялост или суверенитета на страната или целящи насилствена промяна на конституционно установения ред.
 - 4.3. Да липсват данни за осъществявана дейност, насочена срещу обществения ред.
5. **Допълнителни изисквания към кандидатите, определени в длъжностното разписание и длъжностната характеристика за длъжността:**
 - 5.1. Да притежава свидетелство за управление на МПС категория „С“ или „В“.
6. **Изискващо се ниво за достъп до класифицирана информация:**

„Поверително“.

7. Способи за провеждане на конкурса:
Интервю с кандидатите.

8. Ред за провеждане на конкурса и начин на оценяване на кандидатите:

8.1. Изпит за покриване на нормативите за физическа годност, определени с акт на министъра на отбраната.

8.1.1. Изпитът за установяване на физическа годност се провежда в съответствие с „Ръководство по физическата подготовка и организиране на спортната дейност във въоръжените сили на Република България (обявено с МЗ № ОХ-370/02.05.2018 г.) и включва:

- упражнение № 2 (бягане „Совалка” 10x10 метра);
- упражнение № 3 (крос 1000 метра);
- упражнение № 11 (коремни преси за 90 секунди);
- упражнение № 12 (лицеви опори за 90 секунди).

8.1.2. Изпълнението на всяко отделно упражнение се оценява от 0 до 100 точки и се отчита с точност до втория знак след десетичната запетая. Не се допуска изпълнение на нормативите под посочения минимум за съответната възрастова група, който е 30 точки за всяка дисциплина. Оценката по физическа подготовка се формира като сбор от точките по отделните нормативи от теста и е както следва:

отличен – над 300 точки;

удовлетворителен – от 250 до 299 точки;

среден – от 200 до 249 точки;

неудовлетворителен – под 200 точки или непокрит норматив за 30 точки на отделните дисциплини.

8.2. Интервю с кандидатите.

8.2.1. Критерии за оценка на кандидатите при провеждане на интервюто:

- ориентация към резултати;
- работа в екип;
- комуникативна компетентност;
- професионална компетентност;
- аналитична компетентност;
- други специфични за длъжността и за административното звено изисквания.

Оценяването се извършва по 5 – степенна скала:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;

4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

8.2.2. Продължителност при провеждане на интервюто, за всеки кандидат не повече от 30 минути.

8.2.3. Председателят и членовете на назначената конкурсна комисия. оценяват кандидатите по посочените критерии. Поставените оценки се сумират, като по този

начин се оформя общ резултат.

8.2.4. Оценката от интервюто се получава като се съберат общите резултати на председателя и членовете на комисията и се раздели на техния брой.

8.2.5. Интервюто се счита за успешно преминало при постигане на оценка не по-малко от 18 точки.

8.2.6. Интервюто да бъде проведено не по-късно от десет работни дни, след обявяване на резултатите от изпита по физическа подготовка.

8.2.7. В зависимост от броя на кандидатите може да бъде определена и повече от една дата.

9. Окончателният резултат за всеки кандидат се формира като сума от получения брой точки от:

- изпит за установяване на физическата годност:
 - при оценка отличен – 5 точки;
 - при оценка удовлетворителен – 4 точки;
 - при оценка среден – 3 точки;
- оценка от диплома за образование, умножена по две и закръглена до цяло число. Взема се предвид най-благоприятната за кандидата оценка от представените дипломи за образование;
- интервю с кандидатите – получената оценка.

При равен окончателен резултат на двама или повече кандидати, предимство има кандидатът, който е получил по-висока оценка от събеседването (интервюто).

10. Необходими документи:

Заявление по чл. 147, ал. 1 от ЗОВСРБ с приложени към него следните документи:

- Декларация по чл. 63, ал.3, т.1 от Правилника за прилагане на Закона за военната полиция;
- Автобиография;
- Копие от диплома/и за завършено/и образование/я;
- Копие от документ за допълнителна квалификация;
- Копие от документ, удостоверяващ продължителността на професионалния опит (ако притежава такъв);
- Копие от свидетелство за управление на МПС категория „С“ или „В“;
- Декларация за липса на обстоятелства по чл. 141, ал. 1, т. 5 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България;
- Декларация по чл. 141, ал. 1, т. 6 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България;
- Декларация за липса на обстоятелства по чл. 141, ал. 1, т. 7 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България;
- Декларация, че кандидатът желае да бъде приет/а на военна служба с по-ниско военно звание от притежаваното в запаса - *свободен текст* (ако има такова);
- Удостоверение от съответната структура на ЦВО, където кандидатът се води на отчет, от което е видно основанието за освобождаването от военна служба (при условие, че е служил);
- Удостоверение от съответната структура на ЦВО, където кандидатът се води на военен отчет, от което е видно, че е на служба в доброволния резерв по Закона за резерва на Въоръжените сили на Република България (при условие, че е сключил договор за служба в доброволния резерв);

- Копие от военноотчетна книжка (ако притежава такава);
- Други документи, свързани с изискванията за заемането на длъжността;
- Съгласие за обработване на лични данни.

11. Място за подаване на документите:

11.1. Регионална служба „Военна полиция” – Сливен, гр. Сливен, ул. "Роза Люксембург" № 1, телефони и лице за контакт: **лейтенант Стела Недялкова - 044/617701, 044/617720.**

12. Срок за подаване на документите:

12.1. Документите за участие в конкурса се подават лично от кандидатите всеки работен ден от **14.30 - 15.30 часа от 06.11.2019 г. до 08.11.2019 година, включително.** При липса на някои от документите, съгласно посочените в обявата, на кандидата се дава възможност да ги доокомплектова, до изтичане на срока за подаването им.

12.2. В подадените документи кандидатите да посочват актуален адрес, телефон и e-mail за кореспонденция и контакт.