

**Служба „Военна полиция“**  
**обявява конкурс за длъжността „Старши специалист“ в отдел „Контрол и**  
**охрана“ в регионална служба „Военна полиция“ – Пловдив**

**I. Брой работни места, за които е обявен конкурсът за тази длъжност:**  
9 (девет).

**II. Населено място, където се намира основното място на вакантните длъжности:**

град Пловдив - 7 броя;

град Хасково – 1 брой;

град Смолян – 1 брой;

**III. Общи изисквания към кандидатите за първоначално постъпване на военна служба:**

1. Да имат средно или по-високо образование;
2. Да не са по-възрастни от 33 години;
3. Да са годни за военна служба (годността за военна служба се определя от военномедицински органи при условия и по ред, определени с акт на министъра на отбраната);
4. Да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер, независимо от реабилитацията;
5. Срещу тях да няма образувано наказателно производство за умишлено престъпление от общ характер;
6. Да нямат друго гражданство;
7. Да не са освобождавани от военна служба поради наложено дисциплинарно наказание „уволнение“;
8. Да покриват нормативите за физическа годност, определени с акт на министъра на отбраната;
9. Да са психологично пригодни (психологичната пригодност за военна служба се определя от специализирани звена и органи по психологичното осигуряване при условия и по ред, определени с акт на министъра на отбраната).

**VI. Специфични изисквания към кандидатите:**

1. Да покриват утвърдени от директора на Служба „Военна полиция“ изисквания за психологическа пригодност за длъжността.
2. Да липсват данни за осъществявана дейност против националната сигурност, териториалната цялост или суверенитета на страната или целяща насилствена промяна на конституционно установения ред.
3. Да липсват данни за осъществявана дейност, насочена срещу обществения ред.

**V. Допълнителни изисквания (специфични) за заемане на длъжността, определени в длъжностната характеристика за длъжността:**

1. Да притежават свидетелство за управление на МПС, категория „С“ или „В“.
2. Умения за работа с компютър /текстообработващи програми /Word/; таблични програми /Excel/; програми за графични презентации /Power Point/ и програма за работа с база данни;

**VI. Изискващо се ниво за достъп до класифицирана информация:**  
Поверително.

**VII. Способи за провеждане на конкурса:**

- 8.1. Решаване на тест за обща култура.
- 8.2. Интервю (събеседване).

**VIII. Ред за провеждане на конкурса и начин на оценяване на кандидатите:**

1. Приемане на документите на кандидатите.

2. Установяване годността за военна служба от Централна военномедицинска комисия (ЦВМК) към Военномедицинска академия (ВМА). При преминаване на медицински прегледи за издаване на експертното решение, кандидатите следва да представят във ВМА:

- служебна бележка от регионална служба „Военна полиция” - Пловдив - оригинал;
- етапна епикриза от личния лекар - по образец, който се получава от РС „ВП” - Пловдив;
- лична амбулаторна карта (ЛИАК), заверена отпред (на корицата) от личния лекар, издал етапната епикриза - подпис и печат;
- удостоверение от психодиспансер по местоживеене.

3. Установяване на психологичната пригодност за военна служба от Център по психично здраве и превенция (ЦПЗП) към Военномедицинска академия (ВМА),

4. За издаване на разрешение за достъп до класифицирана информация кандидатите допълнително подготвят следните документи:

- автобиография - по образец;
- копия на дипломи за завършени образования.

5. Установяване на психологичната пригодност на кандидатите за работа в служба „Военна полиция” от специализираните органи за психологично осигуряване на служба „Военна полиция”.

6. Изпит за установяване на физическата годност, който се провежда в съответствие с „Ръководство по физическата подготовка и организиране на спортната дейност във въоръжените сили на Република България” (обявено с МЗ ОХ-370/02,05,2018 година) и включва:

- упражнение № 2 (бягане „Совалка” 10x10 метра);
- упражнение № 3 (крос 1000 метра);
- упражнение № 11 (коремни преси за 90 секунди);
- упражнение № 12 (лицеви опори за 90 секунди);

Нормативите за физическа годност са показани в Приложение № 1 към настоящата обява.

Изпълнението на всяко отделно упражнение се оценява от 0 до 100 точки и се отчита с точност до втория знак след десетичната запетая. Не се допуска изпълнение на нормативите под посочения минимум за съответната възрастова група, която е 30 точки за всеки норматив. Оценката по физическа подготовка се формира като сбор от точките по отделните нормативи от теста и е както следва:

отличен (5) - над 300 точки;

удовлетворителен (4) - от 250 до 299 точки;

среден (3) - от 200 до 249 точки;

неудовлетворителен (2) - под 200 точки или непокрит норматив за 30 точки.

7. Тест за проверка общата култура на кандидатите - Брой на въпросите в теста – 25, за всеки верен отговор кандидатът получава 1 точка. За грешен отговор не се отнемат точки. Минимален резултат, при който се смята, че тестът е издържан – 11 точки. Време за решаване на теста - 30 минути.

8. Събеседване с кандидатите (интервю), на което кандидатите се оценяват по следните критерии:

- ориентация към резултати;
- работа в екип;
- комуникативна компетентност;
- професионална компетентност;
- аналитична компетентност;
- лидерска компетентност;

Оценяването се извършва по 5 – степенна скала:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;

4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

Председателят и членовете на назначената конкурсна комисия оценяват кандидатите по посочените критерии. Поставените оценки се сумират като по този начин се оформя общ резултат. Оценката от интервюто се получава като се съберат общите резултати на председателя и

членовете на комисията и се раздели на техния брой. Интервюто се счита за успешно преминато при постигане на оценка не по-малко от 28 точки и поставени оценки от 28 или повече точки от не по-малко от 60% от конкурсната комисия.

**9. Допуснатите до конкурс кандидати се класират в низходящ ред въз основа на постигнатите от тях окончателни резултати.**

Окончателният резултат за всеки кандидат се формира като сума от получения брой точки от:

9.1. изпит за установяване на физическата годност:

при оценка отличен (5) - 5 точки;

при оценка удовлетворителен (4) - 4 точки;

при оценка среден (3) - 3 точки;

9.2. тест за проверка общата култура на кандидатите - получените точки, умножени по три;

9.3. оценка от диплома за образование, умножена по две и закръглена до цяло число. Взема се предвид най-благоприятната за кандидата оценка от представените дипломи за образование;

9.4. събеседване с кандидатите (интервю) - получената оценка, умножена по пет.

При равен окончателен резултат на двама или повече кандидати, предимство има кандидатът, който е получил по-висока оценка от събеседването (интервюто).

#### **IX. Необходими документи:**

Заявление по чл.147, ал.1 от ЗОВСРБ с приложени към него следните документи:

- Декларация по чл. 63, ал. 3, т. 1 от Правилника за прилагане на закона за военна полиция
- Автобиография.
- Копие от диплома/и за завършено/и образование/я.
- Копие от документ за допълнителна квалификация.
- Копие от документ, удостоверяващ продължителността на професионалния опит (ако притежава такъв).
- Копие на свидетелство за управление на МПС категория „С“ или „В“;
- Декларация за липса на обстоятелства по чл. 141, ал. 1, т. 5 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.
- Декларация по чл. 141, ал. 1, т. 6 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.
- Декларация за липса на обстоятелства по чл. 141, ал. 1, т. 7 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.
- Декларация, че кандидатът желае да бъде приет/а на военна служба с по-ниско военно звание от притежаваното в запаса – *свободен текст* (ако има такава).
- Удостоверение от съответната структура на ЦВО, където кандидатът се води на отчет, от което е видно основанието за освобождаването му от военна служба (при условие че е служил).
- Удостоверение от съответната структура на ЦВО, където кандидатът се води на военен отчет, от което е видно, че е на служба в доброволния резерв по Закона за резерва на въоръжените сили на Република България (при условие, че е сключил договор за служба в доброволния резерв).
- Копие от военноотчетна книжка (ако притежава такава).
- Други документи, свързани с изискванията за заемането на длъжността.
- Съгласие за обработване на лични данни.

\* Необходимите документи се попълват по образци, приложени към настоящата обява.

#### **X. Място и срок за подаване на документите:**

Регионална служба „Военна полиция“ – Пловдив, гр. Пловдив, ул. „Менделеев“ № 33, „Деловодство“. Документите за участие в конкурса могат да се подават лично от кандидатите всеки работен ден от **14.30 до 16.00 часа от 19.08.2019 година до 13.09.2019 година включително**. При липса на някои от документите, съгласно обявата, на кандидата се дава възможност за доокомплектоването им до изтичане на срока за подаването им.

В подадените от кандидатите документи да се посочва актуален адрес, телефон и e-mail за кореспонденция и контакт.

Телефони и лице за контакти: тел: 0884110338 - капитан Десислава Владимирова.